

## Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati

(Art. 13 Regolamento UE 27 Aprile 2016, n. 679 in materia di protezione dei dati personali "GDPR")

In conformità con i requisiti imposti dal Regolamento Generale in materia di protezione dei dati personali il Titolare del trattamento fornisce all'interessato le seguenti informazioni in relazione ai trattamenti di dati personali effettuati.

<b>Titolare del trattamento</b>	S.G.M. S.R.L. IT00802840967		
<b>Contatti per l'esercizio dei diritti</b>	Le richieste di esercizio dei diritti previsti dal GDPR o eventuali revoche del consenso potranno essere rivolte al Titolare del trattamento ai seguenti contatti.		
<b>Indirizzo</b>	Viale Gian Battista Stucchi 66/4 - 20900, Monza (MB) - Italia	<b>Contatti</b>	+39 039836246, sgm@new-tem.com, sgm@pec.sgm-exploit.com
<b>Categorie degli interessati</b>	Candidati		

### Lista dei trattamenti

Gestione degli adempimenti privacy			
		Finalità	Base giuridica
	<b>Finalità che non necessitano del consenso</b>	Adempimenti normativi in materia di privacy (tra cui GDPR e Cod. Privacy)	Obbligo di legge, Disposizioni in materia di protezione di dati personali, tra cui Reg. UE n. 679/2016 (GDPR) e D.lgs. 196/2003 (Cod. Privacy) come mod. dal D.lgs. 101/2018.
	<b>Tipologia di dati facoltativi</b>	Potenzialmente tutti i dati comuni, tra quelli di seguito elencati, che siano nella disponibilità del Titolare	
	<b>Categorie di destinatari</b>	I dati raccolti possono essere comunicati, per obblighi di legge o per esclusive ragioni funzionali nell'ambito dell'esecuzione del contratto alle seguenti categorie di destinatari:  Professionisti esterni (ad es. Web Agency, Consulente del lavoro), Autorità pubbliche	
	<b>Termini di conservazione</b>	<b>Categoria</b>	<b>Termine conservazione</b>
		Dati comuni	Seguono quelli indicati nel trattamento specifico.
		Dati particolari	Seguono quelli indicati nel trattamento specifico

Ricerca e selezione del personale (tramite canale predisposto online)			
		Finalità	Base giuridica
	<b>Finalità che non necessitano del consenso</b>	Svolgimento del processo di selezione del personale	Adempimento misure precontrattuali su richiesta dell'interessato (Art. 6.1.b GDPR), Esecuzione di un contratto (ex Art. 6.1.b GDPR)
	<b>Tipologia di dati obbligatori</b>	Esperienze lavorative, Cognome (persona fisica), Nome (persona fisica), Domicilio fiscale, Nazione residenza, Indirizzo posta elettronica (e-mail), altri dati comuni contenuti nel CV  Impossibilità di prendere in considerazione la candidatura e dare corso alla selezione (e al potenziale rapporto lavorativo).	
	<b>Termini di conservazione</b>	<b>Categoria</b>	<b>Termine conservazione</b>
		Dati comuni (Art. 4.1.1. GDPR esclusi dal regime di specialità)	Nel caso in cui il candidato non venga selezionato, <b>fino a 12 mesi</b> dalla ricezione.  Nel caso in cui il candidato venga selezionato e sia dato corso al rapporto lavorativo, <b>fino a 5 anni</b> decorrenti dall'interruzione del rapporto lavorativo.

<b>Diritti dell'interessato</b> (Artt. da 15 a 22 e dall'art. 13 del GDPR)	
<b>Diritto di accesso</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 15 del GDPR, di richiedere al titolare l'accesso ai propri dati personali.
<b>Diritto di rettifica</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 16 del GDPR, di richiedere al titolare la rettifica dei propri dati personali.
<b>Diritto di cancellazione</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 17 del GDPR, di richiedere al titolare la cancellazione dei propri dati personali.
<b>Diritto di limitazione</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 18 del GDPR, di richiedere al titolare la limitazione dei dati che lo riguardano.
<b>Diritto di opposizione</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 21 del GDPR di opporsi al loro trattamento.
<b>Diritto di portabilità</b>	L'interessato ha diritto, secondo quanto previsto dall'art 20 del GDPR di esercitare il proprio diritto alla portabilità dei dati.
<b>Come esercitare i diritti</b>	Previa identificazione dell'interessato, inviando una mail a <a href="mailto:sgm@new-tem.com">sgm@new-tem.com</a> .
<b>Note aggiuntive</b>	L'interessato potrà inoltre proporre reclamo dinanzi ad un'autorità di controllo (ad esempio il Garante italiano per la protezione dei dati personali).

<b>Processo automatizzato</b>	
<b>Esiste un processo automatizzato?</b>	Il trattamento non è basato su processo decisionale automatizzato.